

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профсоюзной  
организации МБУ ДО ДДТ  
г. Минеральные Воды  
Бибелько Л.И.



УТВЕРЖДЕНО  
Директор МБУ ДО ДДТ  
г. Минеральные Воды  
Петрич  
Протокол общего собрания  
№ 15 от 15.01.2021 г.



## **Положение о премировании работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Дома детского творчества г.Минеральные Воды**

### **1. Общие положения**

- 1.1. Положение о премировании работников МБУ ДО ДДТ, в дальнейшем - «Положение», разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, ФЗ РФ № 273 от 29.12.2012 г «Об образовании в РФ», Положения об оплате труда работников МБУ ДО ДДТ, Устава МБУ ДО ДДТ г.Минеральные Воды и Коллективного договора.
- 1.2. Положение регулирует деятельность по обеспечению социальной защиты и поддержки работников путем проведения выплаты материальной помощи.
- 1.3. Настоящее положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.
- 1.4. Настоящее Положение принимается решением Общего собрания образовательного учреждения и утверждается директором по согласованию и с учетом мнения профсоюзного комитета.
- 1.5. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность образовательного учреждения.
- 1.6. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением Общего собрания образовательного учреждения и утверждается директором с учетом мнения профсоюзного комитета.
- 1.7. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

### **2. Основания и размеры премиальных выплат**

- 2.1 Настоящим положением предусматриваются следующие виды премиальных выплат:
  - Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями;
  - Премия по итогам работы за календарный год или по итогам работы в учебном году.
- 2.2 Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями может выплачиваться работникам в следующих случаях:
  - а) при объявлении благодарности или награждении:
    - государственными наградами;

- ведомственными наградами Министерства Просвещения Российской Федерации;

- наградами Ставропольского края;

- Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края;

б) в связи с государственными или профессиональными праздниками;

в) в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет);

г) к юбилейным датам учреждения при достижении позитивных результатов работы учреждения.

2.3 Премияльные выплаты по итогам работы за календарный год устанавливаются по результатам оценки итогов работы за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения, личного вклада работников в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения.

2.4 Размер премии по итогам работы определяется с учетом выполнения определенных целевых показателей в процентах от должностного оклада:

- достижение педагогическими работниками и обучающимися учреждения высоких результатов в федеральных и краевых конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и т.д. - до 100%;

- проведение на базе учреждения или участие учреждения в социально значимых проектах и мероприятиях (региональных, краевых, Всероссийских) - до 100%.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается работникам в следующих размерах от должностного оклада:

- - при объявлении благодарности или награждении государственными наградами, ведомственными наградами Министерства Просвещения Российской Федерации, наградами Ставропольского края, Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края - до 100%;

- в связи с государственными или профессиональными праздниками до 100%;

- в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет) - до 100%;

- к юбилейным датам учреждения при достижении позитивных результатов работы учреждения (50, 100 лет) - до 100%) от оклада.

Премирование работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда за счет средств учреждения.

### **3. Определение фонда для премиальных выплат.**

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями и премия по итогам работы выплачиваются при наличии экономии по фонду оплаты труда учреждения на основании приказа директора.