

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профсоюзной  
организации МБУ ДО ДДТ  
г. Минеральные Воды

  
\_\_\_\_\_ Е.И. Бибелко Л.И.

УТВЕРЖДЕНО  
Директор МБУ ДО ДДТ  
г. Минеральные Воды

  
\_\_\_\_\_ О.И. Пестрич  
Протокол общего собрания  
№ 1 от 15.01.2021 г.

## **Положение о поощрениях и взысканиях к обучающимся в МБУ ДО ДДТ г. Минеральные Воды**

### **1. Общие положения**

1.1. Положение о поощрениях и взысканиях к обучающимся в МБУ ДО ДДТ г. Минеральные Воды разработано в целях совершенствования учебно-воспитательной работы, стимулирования обучающихся к повышению уровня обученности, улучшения дисциплины и установления ответственности обучающихся и их родителей или законных представителей за нарушение дисциплины.

1.2. Положение разработано в соответствии с Конституцией РФ, Конвенцией о правах ребенка, ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБУ ДО ДДТ г. Минеральные Воды, «Правилами внутреннего распорядка для обучающихся в МБУ ДО ДДТ г. Минеральные Воды».

1.3. Настоящее положение устанавливает виды поощрения и наказания для обучающихся и условия их применения.

### **2. Виды поощрений обучающихся МБУ ДО ДДТ:**

За образцовое выполнение своих обязанностей, высокое качество обученности, высокие достижения на конкурсах, выставках, конференциях и за другие достижения в различных видах творческой деятельности к обучающимся могут быть применены следующие виды поощрений:

- объявление благодарности;
- объявление благодарности родителям (законным представителям) обучающегося;
- направление Благодарственного письма по месту работы родителей (законных представителей);

- награждение Почетной грамотой и (или) Дипломом;
- награждение ценным подарком,
- награждение премией родительского комитета МБУ ДО ДДТ.

#### 2. 1 Процедура применения поощрений:

- объявление благодарности обучающемуся, объявление благодарности родителям (законным представителям), направление Благодарственного письма по месту работы родителей (законных представителей) могут применять все педагогические сотрудники образовательного учреждения при проявлении им активности с положительным результатом;

- награждение Почетной грамотой (Дипломом) может осуществляться администрацией образовательного учреждения по представлению педагога дополнительного образования (руководителя объединения) за особые успехи, достигнутые обучающимися по окончании учебного года;

- награждение ценным подарком осуществляется из бюджетных или внебюджетных средств на основании приказа директора образовательного учреждения за особые успехи, достигнутые на уровне района, области, РФ, международном уровне;

- награждение премией родительского комитета МБУ ДО ДДТ происходит по итогам учебного года, на основании протокола заседания родительского комитета, по представлениям педагогов.

### 3. Взыскания

3.1. За нарушения Устава, Правил поведения для обучающихся и иных локальных нормативно-правовых актов образовательного учреждения к обучающимся могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- отчисление из образовательной организации.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применена одна мера дисциплинарного взыскания.

При выборе меры дисциплинарного взыскания образовательная организация учитывает тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предшествующее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние, а также мнение советов обучающихся, представительных органов обучающихся, советов родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся образовательной организации.

### 3.2. Процедура применения взысканий:

- ходатайствовать об объявлении замечания, выговора за нарушения дисциплины, Устава, Правил поведения для обучающихся и иных локальных нормативно-правовых актов образовательного учреждения перед Педагогическим советом имеют право все педагогические сотрудники учреждения; замечание, выговор имеют официальный статус после утверждения приказом директора образовательного учреждения;

- Мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени отсутствия обучающегося, указанного в пункте 7 настоящего Порядка, а также времени, необходимого на учет мнения советов обучающихся, представительных органов обучающихся, советов родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся организации, осуществляющей образовательную деятельность, но не более семи учебных дней со дня представления руководителю организации, осуществляющей образовательную деятельность, мотивированного мнения указанных советов и органов в письменной форме.

- Отчисление несовершеннолетнего обучающегося, достигшего возраста пятнадцати лет, из образовательной организации, как мера дисциплинарного взыскания допускается за неоднократное совершение дисциплинарных проступков. Указанная мера дисциплинарного взыскания применяется, если иные меры дисциплинарного взыскания и меры педагогического воздействия не дали результата и дальнейшее пребывание обучающегося в образовательной организации оказывает отрицательное влияние на других обучающихся, нарушает их права и права работников образовательной организации.

- Отчисление несовершеннолетнего обучающегося как мера дисциплинарного взыскания не применяется, если сроки ранее примененных к обучающемуся мер дисциплинарного взыскания истекли и (или) меры дисциплинарного взыскания сняты в установленном порядке.

- Применение к обучающемуся меры дисциплинарного взыскания оформляется приказом (распоряжением) руководителя организации, осуществляющей образовательную деятельность, который доводится до обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося под роспись в течение трех учебных дней со дня его издания, не считая времени отсутствия обучающегося в образовательной организации. Отказ обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись оформляется соответствующим актом.